



Voß & Partner

Personalberatung mit technischer Kompetenz



Voß & Partner ist seit 1992 in der Rekrutierung von Fach- und Führungskräften im Markt etabliert.

Langjährige Branchenerfahrung ist der Schlüssel unseres Erfolges. Unser Beraterteam bietet Ihnen hohe Methoden- und Fachkompetenz. Bei der fachlichen Ausgestaltung von Positionen oder der Erarbeitung strategisch orientierter Personalbeschaffungskonzepte steht Ihnen jederzeit ein qualifizierter Gesprächspartner zur Verfügung.

Technische Kompetenz auf einer breiten, branchenübergreifenden Basis können Sie von uns erwarten. Gemeinsam mit Ihnen erarbeiten wir den fachlichen Anspruch bei der Besetzung der vakanten Positionen und skizzieren den Lösungsweg.

Kurze Wege in der Kommunikation und der Gestaltung des Projektverlaufs kennzeichnen unsere Arbeitsweise. Aufgrund unserer Präsenz mit zwei Standorten stehen wir Ihnen als Dienstleistungspartner vor Ort zur Verfügung.

Netzwerke werden durch uns langjährig effektiv genutzt und gepflegt. Sie stellen ein wertvolles Instrument zur Einschätzung von Märkten und der Qualifizierung hochwertiger Gesprächspartner dar. Neben persönlichen Beziehungen zu Entscheidern in der Branche sind wir auch auf sozialen Netzwerken, Businessplattformen und diversen Jobportalen vertreten.



Voß & Partner agiert seit über 25 Jahren erfolgreich im angestammten Markt. Dort erfassen wir Tendenzen und erkennen für unsere Kunden neue Chancen. Durch das ausgeprägte Branchenverständnis müssen grundlegende Basics nicht erläutert werden, denn das Wissen um brancheninterne Fakten und Zusammenhänge ist vorhanden. Beste Voraussetzungen also, sich schnellstmöglich der eigentlichen Problemlösung zu widmen.

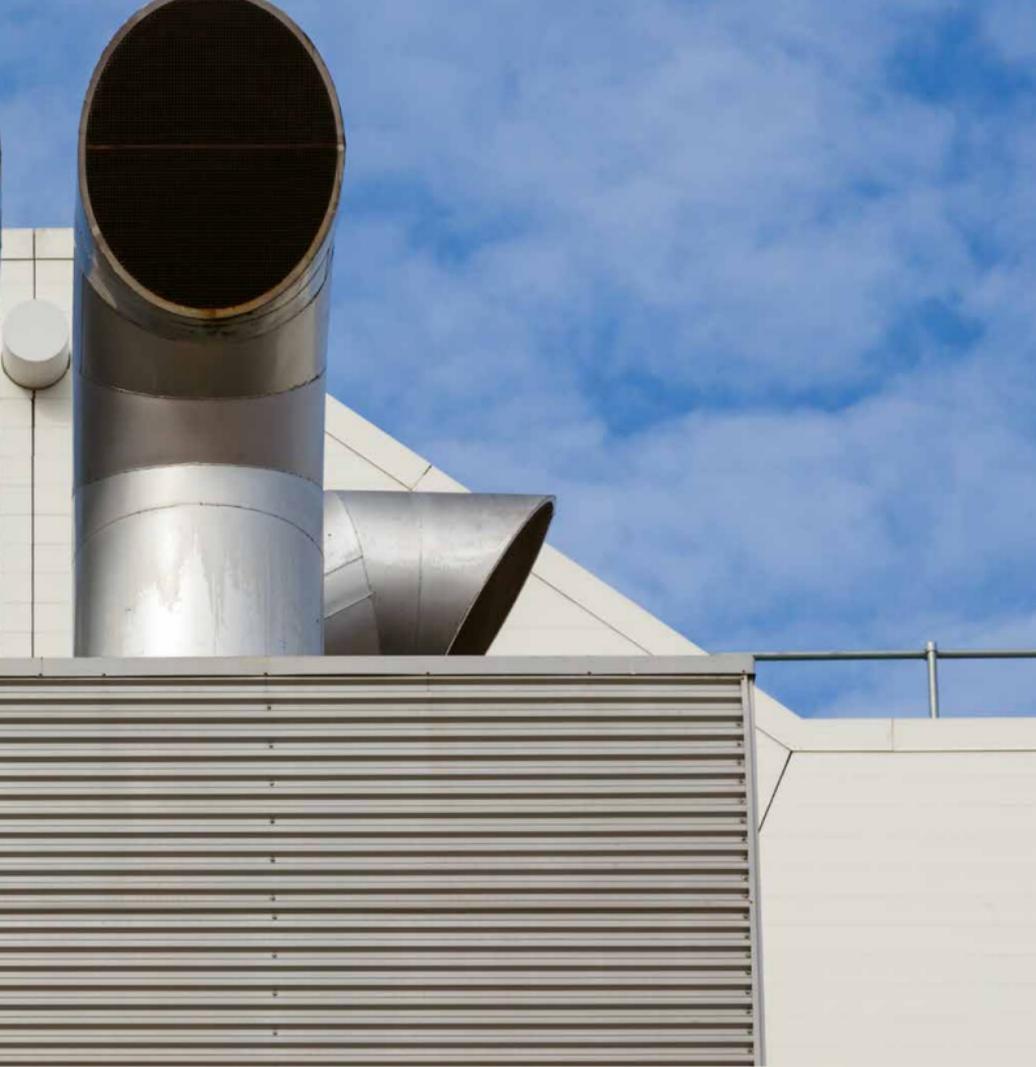
1. ERARBEITUNG DES ANFORDERUNGSPROFILS

- Abstimmen fachlicher Qualifikationen
- Definition notwendiger persönlicher Stärken
- Erfassen der stellenspezifischen Rahmenbedingungen

2. EMPFEHLUNG DER GEEIGNETEN SUCHMETHODE

In Abhängigkeit von Zeit, Kosten und Spezialisierungsgrad der gewünschten Qualifikation:

- Besetzung durch Direktansprache
- Veröffentlichung der Stellenanzeige auf unserem Stellenportal
- Anzeigengestützte Suche



3. IDENTIFIKATION UND VORAUSWAHL

- Kurzgefasste, zielgerichtete telefonische Ansprache am Arbeitsplatz durch festangestellte und gut geschulte Researcher
- Strukturierte Suche in Datenbanken, sozialen Netzwerken und Businessplattformen
- Persönliche Interviews (AC-Verfahren oder Persönlichkeitstests optional)
- Übermittlung von Kandidatenprofilen

4. BESETZUNG DER POSITION

- Persönliche Präsentation geeigneter Kandidaten
- Begleitung der Entscheidungsprozesse und Gespräche bis zur Vertragsunterzeichnung
- Betreuung während der Probezeit



IM ÜBERBLICK

- **Über 25 Jahre Branchenerfahrung**
- **Expertise in den Branchen**
 - Technische Gebäudeausrüstung
 - Kälte-, Klima- und Lüftungstechnik
 - Heizung- und Sanitärtechnik
 - Gebäudeautomation
 - Mess-, Steuerungs- und Regelungstechnik
 - Versorgungs- und Verfahrenstechnik
 - Maschinen- und Anlagenbau
- **Personalgewinnung auf allen Hierarchieebenen**
- **Aktivitäten in allen Marktsegmenten**
 - Industrielle Hersteller
 - Großhandel
 - Anlagenbau
 - Ingenieur- und Planungsbüros



BÜRO AHLEN

Robert Voß

r.voss@voss-partner.de

Gönnna Könighaus

g.koenighaus@voss-partner.de

Münsterstraße 120

59227 Ahlen / Westfalen

Telefon 02528 9501-77

Telefax 02528 9501-79

BÜRO STUTTGART

Angelika Steiger

a.steiger@voss-partner.de

Daniela Hestner

d.hestner@voss-partner.de

Wallmerstraße 12

70327 Stuttgart

Telefon 0711 3346-45

Telefax 0711 3346-74

VOSS-PARTNER.DE

